Il welfare aziendale e la sanità complementare: alcuni costi nascosti

26 settembre 2017

Nell'arena pubblica, le agevolazioni fiscali al welfare aziendale sono spesso considerate una *win win solution*. Elena Granaglia, focalizzandosi sulla sanità complementare, sostiene che le agevolazioni al welfare aziendale possono comportare due costi non indifferenti. Da un lato, possono creare una doppia disuguaglianza nei diritti, permettendo ad alcuni di accedere a più tutele e di scaricarne parte del costo su chi non può accedervi. Dall'altro, possono addirittura peggiorare lo stato del servizio pubblico.