

Il gender pay gap in Italia

12 marzo 2026

Il contrasto alle disuguaglianze economiche di genere nell'UE si è concentrato sul *gender pay gap*, principio sancito fin dal 1957 e rafforzato dalla direttiva sulla trasparenza salariale del 2023. In Italia il divario orario è relativamente basso (2,2% nel 2023, circa 5,6% nel 2022), ma sale al 10,9% se corretto per caratteristiche comparabili. Tuttavia, la disuguaglianza di reddito resta elevata: nel 2022 il *gender overall earnings gap* ha raggiunto il 39,9%, soprattutto perché molte meno donne lavorano e, tra le occupate, sono più frequenti i part-time. L'analisi di Francesca Bettio è disponibile su [In Genere](#).