

Lavoro agile: raccomandazioni del Garante Disabilità

18 settembre 2026

L'Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità, nell'esercizio delle funzioni attribuite dal D.Lgs 20/2024, ha evidenziato delle criticità interpretative e applicative relative all'accesso al lavoro agile da parte dei dipendenti pubblici con disabilità, soprattutto nei casi in cui venga esclusa tale possibilità sulla base del profilo professionale del dipendente o della qualificazione della mansione, senza procedere ad una valutazione concreta delle attività svolte, dell'organizzazione dell'ufficio e delle soluzioni ragionevolmente praticabili. La [Raccomandazione n. 4 del 29 maggio 2026](#) recante Applicazione del lavoro agile quale accomodamento ragionevole nei confronti dei dipendenti pubblici con disabilità.