

Deliberazione n. 1386 del 27/11/2017

L.R. n. 2/2005, art. 26, comma 5 - Interventi prioritari da attuare con il contributo derivante dal fondo regionale per l'occupazione dei disabili, per un investimento complessivo pari a 1.240.000,00 euro.

LA GIUNTA REGIONALE

Omissis

DELIBERA

1. Di stabilire che le disponibilità finanziarie, pari a 1.240.000,00 euro, del fondo regionale per l'occupazione dei disabili sono utilizzate:
2. Di ripartire, come indicato nel seguente prospetto, le disponibilità finanziarie di cui al punto precedente:
 - a) per promuovere tirocini formativi, finalizzati all'assunzione, presso Micro Imprese, PMI e cooperative sociali di inserimento lavorativo di tipo B, di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381;
 - b) per promuovere, al termine dell'esperienza di tirocinio, l'assunzione dei lavoratori interessati;
 - c) per l'adeguamento delle postazioni di lavoro, utilizzate dai tirocinanti e/o lavoratori di cui alle precedenti lettere a) e b);
 - d) per promuovere la trasformazione a tempo indeterminato, di contratti di lavoro a tempo determinato in essere con lavoratori con disabilità;

Tipologia di intervento	Tipologia di Richiedenti		Totale stanziamenti specifici (€)
	Micro Imprese e PMI	Cooperative sociali	
	Entità stanziamento (€)	Entità stanziamento (€)	
A Tirocini: Indennità di tirocinio + contributo per perdita produttività tutor + contributo per assunzione al termine del tirocinio.	210.000,00	210.000,00	420.000,00
B Interventi descritti alla precedente lettera A + adeguamento postazione di lavoro/ abbattimento barriere architettoniche	360.000,00	360.000,00	720.000,00
C Trasformazione a tempo indeterminato di contratti in essere a tempo determinato	50.000,00	50.000,00	100.000,00
Totali	620.000,00	620.000,00	1.240.000,00

3. Di stabilire che, la copertura finanziaria di Euro 1.240.000,00 è garantita, in termini di esigibilità della spesa di cui al D.Lgs. 118/2011, a carico dei seguenti capitoli di spesa del Bilancio 2017/2019, annualità 2018, come di seguito specificato:
 - Capitolo n. 2120210061 per 620.000,000;
 - Capitolo n. 2120210062 per e 620.000,000.
4. Di approvare i criteri e le modalità per la concessione delle provvidenze di cui trattasi così come descritti nel prospetto allego al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, identificato come "All. 1";
5. Di disporre che il presente atto venga pubblicato in conformità al disposto di cui all'art. 26, comma 1 del D.Lgs. 33/2013.

ALLEGATO 1

Allegato DGR n. del

**L.R. n.2/2005, art.26, comma 5- Interventi prioritari da attuare
con il contributo derivante dal fondo regionale per l'occupazione dei disabili-
Linee di indirizzo per l'attuazione degli interventi**

1- Finalità

Attraverso il Fondo regionale di cui all'articolo 26 della L.R. 2/2005, la Regione Marche intende perseguire le seguenti finalità:

- favorire la stabilità dell'occupazione delle persone con disabilità;
- favorire nuove assunzioni di persone con disabilità, incentivando anche l'adeguamento del posto di lavoro.

2- Tipologie di intervento

Gli interventi prioritari che si intende attivare sono:

- A. **Tirocini formativi**, finalizzati all'assunzione, della durata ricompresa tra 4 e 6 mesi. Eccezionalmente, per motivazioni da esplicitare in domanda, il tirocinio può avere una durata superiore, fino a 12 mesi. Al fine di rafforzare l'efficacia formativa del tirocinio si prevede un contributo al soggetto ospitante per compensare la perdita di produttività del tutor che supporta il tirocinante. L'Avviso pubblico attraverso cui sarà attivata questa tipologia di intervento dovrà stabilire la durata settimanale del tirocinio, considerando anche la condizione che il tirocinio, per il soggetto ospitante, può risultare funzionale all'assolvimento degli obblighi di cui alla L.68/99;
- ✓ A.₁ **Incentivo per l'assunzione** del tirocinante al termine dell'esperienza formativa. Il contratto, fatti salvi i casi di dimissioni volontarie, deve essere mantenuto per almeno un periodo di 24 mesi;
- B. **Contributo per l'adeguamento del posto di lavoro** al fine di rimuovere gli ostacoli all'inserimento lavorativo. Gli interventi ammissibili in tale ambito sono di tipo "non strutturale". A titolo esemplificativo, si riconducono a:
- strumenti quali ausili o dispositivi a supporto dei deficit sensoriali o motori;
 - strumenti di interfaccia macchina-utente;
 - adeguamenti di arredi facenti parte della postazione di lavoro;
 - ausili e dispositivi tecnologici, informativi o di automazione funzionali, ivi compresi i comandi speciali e gli adattamenti di veicoli costituenti strumento di lavoro postazione di lavoro/ abbattimento barriere architettoniche.
- Questa tipologia di intervento è possibile solamente come integrazione e completamento dell'intervento di cui alle precedenti lettere A e A₁.
- C. **Incentivo per la trasformazione a tempo indeterminato di contratti in essere a tempo determinato.** Le trasformazioni devono riguardare le persone con disabilità precedentemente avviate al lavoro attraverso il percorso del collocamento mirato di cui alla L. n. 68/99 e s.m.i. che, al momento della presentazione della domanda, siano occupate a tempo determinato.

3- Destinatari

Lavoratori individuati all'articolo 1 della L.68/99 e s.m.i., con percentuale di invalidità dal 46% in su iscritti, entro la data di presentazione della domanda, negli specifici elenchi gestiti dai Centri Impiego.

4- Richiedenti

Sono legittimati a presentare la domanda di accesso alle provvidenze previste dal presente atto le Micro Imprese, le PMI e le Cooperative Sociali di inserimento lavorativo di tipo "b", iscritte alla specifico Albo regionale. La domanda va presentata per sedi operative presenti sul territorio regionale.

I richiedenti beneficiano dei contributi previsti anche se non soggetti all'obbligo di assunzione di cui alla L.68/99.

5- Disponibilità finanziarie

Le risorse che si investono per le tipologie di intervento previste sono pari a 1.240.000,00 euro e ripartite come di seguito indicato.

Tipologia di intervento	Tipologia di Richiedenti		Totale stanziamenti specifici (€)
	Micro Imprese e PMI	Cooperative sociali	
	Entità stanziamento (€)	Entità stanziamento (€)	
A Tirocini: Indennità di tirocinio + contributo per perdita produttività tutor	210.000,00	210.000,00	420.000,00
A₁ Incentivo per assunzione al termine del tirocinio.			
B Interventi descritti alla precedenti lettere A e A ₁ + adeguamento postazione di lavoro/ abbattimento barriere architettoniche	360.000,00	360.000,00	720.000,00
C Trasformazione a tempo indeterminato di contratti in essere a tempo determinato	50.000,00	50.000,00	100.000,00
Totali	620.000,00	620.000,00	1.240.000,00

Qualora, a seguito della predisposizione delle graduatorie di cui al successivo paragrafo 8, il totale dei contributi concedibili per una o più delle tipologie d'intervento proposte dai richiedenti come indicati nel precedente prospetto risultasse inferiore rispetto allo stanziamento specifico, la competente struttura organizzativa potrà provvedere ad un'eventuale redistribuzione delle somme ancora disponibili, sulle graduatorie per le quali, per carenza di risorse, risulterebbero presenti domande non finanziabili.

6- Entità del contributo

Nel seguente prospetto viene riportata l'entità massima del contributo che è possibile riconoscere per ciascuna tipologia di intervento.

<i>Tipologia di intervento</i>	<i>Beneficiario</i>	Entità massima concedibile (€)
Tirocinio	Tirocinante	500,00/mese , a titolo di indennità forfettaria per spese di vitto, alloggio e trasporto.
	Soggetto ospitante	I contributi vengono concessi per compensare la mancata produttività del/i tutor interni: - 1.500,00 , per tirocini di durata ricompresa tra i 4 ed i 6 mesi; - fino a max. 3.000,00 per tirocini di durata > a sei mesi e fino a dodici mesi, ovvero il contributo sarà calcolato con la seguente formula $(3.000/12) \times n.$ mesi
Contributo all'assunzione	Datore di lavoro	- 6.000,00 , per assunzione a tempo indeterminato, full time, anche con contratto di apprendistato professionalizzante; - 3.000,00 , per assunzione a tempo determinato, full time, non < a 24 mesi - Importo da calcolarsi , per assunzione part time, sulla base della durata del part-time secondo la formula 6.000,00 T.IND. oppure 3.000,00 T.DET. per n.ore effettuate diviso n. ore contrattuali.
Adeguamento postazione di lavoro (<i>intervento proponibile solamente ad integrazione del precedente</i>)	Soggetto ospitante/datore di lavoro	- 5.000,00 , al netto di IVA, a prescindere dal numero di lavoratori assunti. In ogni caso il contributo non può superare il 50% della spesa ritenuta ammissibile, a prescindere dal numero di lavoratori assunti.
Trasformazione del contratto di lavoro da tempo Determinato a tempo indeterminato	Datore di lavoro	Il contributo è riconosciuto indipendentemente dal numero di contratti trasformati: - 3.000,00 , nel caso di contratto full time. - 1.500,00 , nel caso di contratto part time; - fino a un Max di 3.000,00 , in relazione alla prevalenza di full time o par time, nel caso di contratti diversificati.

I contributi di cui al presente atto:

- ❖ costituiscono aiuti di Stato e sono concessi ai soggetti ospitanti o ai datori di lavoro in regime di “*de minimis*”, in conformità a quanto disposto dal Reg. (UE) n.1407/2013;
- ❖ non sono cumulabili con alcun'altra agevolazione contributiva o finanziaria prevista da norme regionali, statali, comunitarie o altre forme d'incentivazione in genere, per i medesimi costi ammissibili.

7- Obblighi dei Beneficiari

Tirocinanti: I soggetti ospitati per l'esperienza di tirocinio presso un'unità lavorativa ubicata nel territorio regionale, potranno percepire l'indennità mensile prevista a condizione che:

- le attività siano avviate entro i termini stabiliti dall'Avviso predisposto in conformità al presente atto;
- il tirocinante abbia concluso il percorso mensile di tirocinio, anche con il raggiungimento della soglia del 75% delle presenze.

Soggetti ospitanti: I soggetti ospitanti, al fine di acquisire il previsto contributo a compensazione della perdita di produttività del/i lavoratore/i individuato/i per la funzione di tutor interno/i, dovrà:

- assicurare il supporto del/i tutor interno/i affinché l'esperienza di tirocinio risulti particolarmente proficua per il/i tirocinante/i, garantendone la collaborazione con il tutor didattico/organizzativo del C.I.;
- garantire, con puntualità, l'assolvimento di tutti gli adempimenti amministrativi previsti dalle disposizioni di riferimento.

8- Indicatori di valutazione delle domande di tirocinio , assunzione al termine dell'esperienza formativa e di adeguamento della postazione di lavoro

Criteri di valutazione	Indicatori	Punteggio
N. di interventi proposti	- Tirocinio, con eventualmente l'assunzione al termine dell'esperienza formativa (25 punti) ; - Intervento di cui al punto precedente con intervento per adeguamento postazione di lavoro (30 punti)	25/30
Grado di disabilità fisica del tirocinante (<i>Riduzione della capacità lavorativa</i>)	- riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 46% e 66% (25 punti) - riduzione della capacità lavorativa compresa tra 67% e il 79% (30 punti) - riduzione della capacità lavora superiore al 79% (35 punti) oppure -handicap intellettuale e/o psichico con riduzione della capacità lavorativa dal 46% in su (35 punti)	25/35
Tipologia soggetti richiedenti	- soggetti richiedenti <u>non</u> soggetti e/o ottemperanti, al momento della presentazione della domanda, agli obblighi di cui alla legge 68/99 (10 punti) - soggetti richiedenti che, al momento della domanda, sono soggetti agli obblighi di cui alla L. n. 68/99: obbligo di una sola assunzione (20 punti) - obbligo di due assunzioni (30 punti) - obbligo di tre o più assunzioni (35 punti)	10/35
Totale punti min. /max.		60/100

Il punteggio di 60/100 costituisce il limite minimo di accesso alle provvidenze previste dall'intervento di cui trattasi.

Considerate le modalità di riparto delle risorse finanziarie, vedi precedente paragrafo 5, si provvederà alla predisposizione di n. 4 graduatorie rispettivamente dedicate agli interventi di cui alle lettere A e B.

In caso di parità di punteggio tra due o più domande, la posizione premiale in graduatoria sarà riconosciuta in base al numero di assunzioni a cui è tenuto il richiedente; perdurando la condizione di parità, si procederà con sorteggio pubblico.

Relativamente alla trasformazione dei contratti a tempo determinato le due graduatorie, rispettivamente riservate alle domande presentate da imprese e da cooperative sociali saranno predisposta secondo l'ordine temporale di presentazione delle domande stesse.