

Regione Lazio

Atti della Giunta Regionale e degli Assessori

Deliberazione 16 luglio 2019, n. 469

Decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni". Approvazione schema di Convenzione tra la Regione Lazio e ANPAL Servizi S.p.A. - Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive per il lavoro.

Oggetto: Decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni". Approvazione schema di Convenzione tra la Regione Lazio e ANPAL Servizi S.p.A.- Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive per il lavoro.

LA GIUNTA REGIONALE

SU PROPOSTA dell'Assessore al Lavoro e nuovi diritti, Formazione, Scuola e Diritto allo studio universitario, Politiche per la ricostruzione

VISTI:

- ✓ lo Statuto della Regione Lazio;
- ✓ il Regolamento 6 settembre 2002, n. 1 "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale" e s.m.i;
- ✓ la Legge 10 dicembre 2014, n. 183 "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro" e, in particolare, l'articolo 1, commi 3 e 4, che disciplinano, rispettivamente, il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, l'istituzione di un'Agenzia nazionale per l'occupazione – con attribuzione alla stessa di competenze gestionali in materia di servizi per l'impiego, politiche attive e ASpl – nonché il rafforzamento delle funzioni di monitoraggio e valutazione delle politiche e dei servizi e la valorizzazione delle sinergie tra servizi pubblici e privati;
- ✓ il Decreto legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito, con modifiche, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali. Disposizioni per garantire la continuità dei dispositivi di sicurezza e di controllo del territorio. Razionalizzazione delle spese del Servizio sanitario nazionale nonché norme in materia di rifiuti e di emissioni industriali" ed, in particolare, l'articolo 15 che stabilisce, allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro, che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, le regioni e le province autonome, definiscano, con accordo in Conferenza unificata, un piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego ai fini dell'erogazione delle politiche attive, mediante l'utilizzo coordinato di fondi nazionali e regionali, nonché dei programmi operativi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo e di quelli cofinanziati con fondi nazionali negli ambiti di intervento del Fondo Sociale Europeo, nel rispetto dei regolamenti dell'Unione europea in materia di fondi strutturali;
- ✓ il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e s.m.i;
- ✓ La legge 27 dicembre 2017, n. 205 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", art. 1, commi 793 – 799, che stanziava risorse per il rafforzamento dei centri per l'impiego, per la stabilizzazione degli operatori in essi occupati e il reclutamento di ulteriore personale;
- ✓ Il "Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro", approvato con l'intesa della Conferenza Unificata del 21 dicembre 2017;

- ✓ Il Decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, con particolare riferimento a: art. 4 “Patto per il lavoro e Patto per l'inclusione sociale”, art. 6 “Piattaforme digitali per l'attivazione e la gestione dei Patti e disposizioni sui centri di assistenza fiscale”, art. 9 “Assegno di ricollocazione”, art. 12 “Disposizioni finanziarie per l'attuazione del programma del Rdc”;
- ✓ L'Intesa, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131 sul “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro” in attuazione dell'art. 12, comma 3, del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019 n. 26, sottoscritta in data 17 aprile 2019 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra Stato e Regioni;
- ✓ la Deliberazione della Giunta regionale 24 maggio 2016 n. 275 “Approvazione delle Azioni di Rafforzamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro del Lazio 2016-2017”.
- ✓ la Deliberazione della Giunta regionale 15 giugno 2018 n. 296 “Legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”, attuazione delle disposizioni, di cui ai commi da 793 a 807 dell'art. 1, concernenti il personale dei centri per l'impiego della Città metropolitana di Roma Capitale e delle province del Lazio”;
- ✓ la Legge regionale 22 ottobre 2018, n. 7 “Disposizioni per la semplificazione e lo sviluppo regionale”;
- ✓ la Deliberazione della Giunta regionale 30 novembre 2018 n.746 “Attuazione articolo 67, legge regionale 22 ottobre 2018, n. 7 “Disposizioni per la semplificazione e lo sviluppo regionale”;

CONSIDERATO CHE

- ✓ Il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, in attuazione dell'art. 12, comma 3, del Decreto Legge 29 gennaio 2019 n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, è stato approvato in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra Stato e Regioni in data 17 aprile 2019 e prevede:
 - la realizzazione di specifiche azioni di sistema e di assistenza tecnica territoriale con particolare riguardo al rafforzamento del sistema dei servizi per il lavoro presso le sedi dei Centri per l'Impiego della Regione Lazio attraverso l'immissione di operatori selezionati e formati da ANPAL Servizi S.p.A (cd. Navigator);
 - la stipula delle convenzioni tra ANPAL Servizi S.p.A e le singole amministrazioni regionali e provinciali, per la definizione delle modalità di intervento con cui opererà il personale dell'assistenza tecnica selezionato e formato da Anpal Servizi S.P.A., al fine di potenziare i Centri per l'impiego e le politiche attive del lavoro.

RITENUTO necessario, per quanto su esposto, approvare lo schema di Convenzione tra la Regione Lazio e Anpal Servizi S.P.A., di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, volta a definire le modalità di intervento con le quali opererà il personale dell'assistenza tecnica selezionato e formato da Anpal Servizi S.P.A., al fine di potenziare i Centri per l'impiego e le politiche attive del lavoro.

PRESO ATTO che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale

DELIBERA

di approvare lo schema di Convenzione tra la Regione Lazio e Anpal Servizi S.P.A., di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, volta a definire le modalità di intervento con le quali opererà il personale dell'assistenza tecnica selezionato e formato da Anpal Servizi S.P.A., al fine di potenziare i Centri per l'impiego e le politiche attive del lavoro.

La presente deliberazione verrà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito istituzionale.



ALLEGATO A

SCHEMA DI CONVENZIONE

EX ART. 12, COMMA 3 DEL DECRETO LEGGE N.4/2019, CONVERTITO NELLA LEGGE N.26/2019

TRA

Regione Lazio, rappresentata da _____

e

Anpal Servizi S.p.A., rappresentata da _____

VISTI

- Il Titolo V della Costituzione Italiana e, in particolare, gli articoli 117, 118 e 119 relativi alla ripartizione delle competenze tra Stato e Regioni in materia di mercato del lavoro;
- La sentenza della Corte Costituzionale n. 363 del 19 dicembre 2003 che stabilisce che le Regioni possano avvalersi di Anpal Servizi S.p.A. (già Italia Lavoro S.p.A.) per azioni nel mercato del lavoro sulla base di specifici accordi;
- Il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, con particolare riferimento all’art. 13 “Sistema informativo unitario delle politiche del lavoro”;
- Il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 4/2018 recante linee di indirizzo triennali in materia di politiche attive, che definisce i livelli essenziali delle prestazioni dei servizi per il lavoro;
- La legge 27 dicembre 2017, n. 205 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”, art. 1, commi 793 – 799, che stanziava risorse per il rafforzamento dei centri per l’impiego, per la stabilizzazione degli operatori in essi occupati e il reclutamento di ulteriore personale;
- Il “Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro”, approvato con l’intesa della Conferenza Unificata del 21 dicembre 2017;



- La legge 30 dicembre 2018, n. 145 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”, art. 1, comma 258 che stanZIA ulteriori risorse finanziarie per il rafforzamento dei Centri per l’Impiego e per il reclutamento di ulteriori quattromila operatori;
- Il decreto legge 29 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, con particolare riferimento a: art. 4 “Patto per il lavoro e Patto per l'inclusione sociale”, art. 6 “Piattaforme digitali per l'attivazione e la gestione dei Patti e disposizioni sui centri di assistenza fiscale”, art. 9 “Assegno di ricollocazione”, art. 12 “Disposizioni finanziarie per l'attuazione del programma del Rdc”;
- L’Intesa, ai sensi dell’art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131 sul “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”, in attuazione dell’art. 12, comma 3, del decreto legge 29 gennaio 2019 n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, sottoscritta in data 17 aprile 2019 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra Stato e Regioni (di seguito “il Piano”);

VISTI ALTRESÌ

- ✓ la Deliberazione della Giunta regionale 24 maggio 2016 n. 275 “Approvazione delle Azioni di Rafforzamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro del Lazio 2016-2017”;
- ✓ la Deliberazione della Giunta regionale 15 giugno 2018, n. 296 “Legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”, attuazione delle disposizioni, di cui ai commi da 793 a 807 dell’art. 1, concernenti il personale dei centri per l’impiego della Città metropolitana di Roma Capitale e delle province del Lazio”;
- ✓ la legge regionale 22 ottobre 2018, n. 7 “Disposizioni per la semplificazione e lo sviluppo regionale”;
- ✓ la Deliberazione della Giunta regionale 30 novembre 2018 n. 746 “Attuazione articolo 67, legge regionale 22 ottobre 2018, n. 7 “Disposizioni per la semplificazione e lo sviluppo regionale”;

CONSIDERATO CHE

- In conformità a quanto previsto dall’art. 12, comma 3 del D.L. 4/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, il Piano adottato dalla Conferenza Stato Regioni nel mese di aprile 2019 stabilisce ruolo e ripartizione territoriale dei collaboratori contrattualizzati da Anpal Servizi S.p.A. per supportare i centri per l’impiego regionali nella prima fase di attuazione del Reddito di Cittadinanza;



- La richiamata norma demanda a successive convenzioni tra Anpal Servizi S.p.A. e le singole amministrazioni regionali, da stipulare entro trenta giorni dalla data di adozione del Piano, *“la definizione delle modalità di intervento con cui opera il personale dell'assistenza tecnica”*;

Tutto quanto sopra visto e considerato, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto, le Parti convengono quanto segue

Articolo 1

Finalità

In conformità con quanto previsto dal Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, Anpal Servizi S.p.A. collabora con la Regione Lazio per realizzare le politiche attive del lavoro collegate al Reddito di Cittadinanza, erogando le attività di assistenza tecnica per l'attuazione del Piano Regionale che, allegato al presente atto (All. 1), ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il Piano Regionale stabilisce le modalità di intervento con le quali sono svolte le attività di assistenza tecnica e quant'altro utile ad agevolare e rendere efficace l'attuazione dello stesso.

Le Parti si impegnano ad attuare le attività del Piano Regionale con spirito di leale collaborazione istituzionale.

Anpal Servizi S.p.A. si assume tutti gli oneri e le obbligazioni giuridiche derivanti dall'essere datore di lavoro. Spetta ad Anpal Servizi S.p.A. assicurare che il proprio personale operi secondo le modalità e finalità richiamate nelle norme, nel Piano e nel presente atto, con idoneo equipaggiamento (strumentazione informatica). Spetta alla Regione coordinare tutte le attività previste dal Piano Regionale, comprese quelle di assistenza tecnica.

Articolo 2

Modalità di collaborazione

I collaboratori di Anpal Servizi S.p.A. dovranno svolgere le attività di supporto e assistenza tecnica, affiancando gli operatori dei centri per l'impiego regionali, nell'ambito di tutte le sedi di relativa competenza regionale, secondo le indicazioni della Direzione regionale "Lavoro".

I collaboratori di Anpal Servizi S.p.A. potranno accedere alle sedi dei centri per l'impiego della Regione, utilizzando gli spazi disponibili di volta in volta, che verranno indicati loro dai referenti dei singoli uffici.

Le attività dei collaboratori di Anpal Servizi S.p.A. riguardano le:



- azioni di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego nelle diverse fasi previste dal Reddito di cittadinanza, al fine di garantire uniformità del servizio;
- attività di affiancamento e di assistenza tecnica ai centri per l'impiego per il supporto personalizzato ed individualizzato ai beneficiari del Reddito di cittadinanza garantendo il processo previsto dalla norma;
- attività a supporto ed affiancamento ai centri per l'impiego per il raccordo con il sistema delle imprese;
- attività di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego finalizzate al raccordo con le strutture di istruzione e formazione per il Patto di formazione;
- attività di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego nel rapporto con i Comuni per il Patto di inclusione;
- attività di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego per il rispetto dei LEP.

In particolare, il collaboratore di Anpal Servizi S.p.A., d'intesa con il responsabile dei centri per l'impiego:

- affianca e supporta gli operatori dei centri per l'impiego nella definizione e qualificazione del piano personalizzato previsto dalla norma;
- svolge una funzione di affiancamento e assistenza tecnica agli operatori dei centri per l'impiego per il supporto dei beneficiari del Reddito di cittadinanza, sostenendo il percorso di inclusione socio-lavorativa improntato alla reciproca responsabilità, per garantire che il beneficiario porti a termine con successo il programma e raggiunga la propria autonomia;
- supporta ed affianca gli operatori dei centri per l'impiego nel raccordo con i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale o regionale in relazione alle esigenze dei beneficiari, valorizzando tutte le opportunità offerte dai servizi nel territorio - a partire dalle esigenze espresse dalle imprese e dalle opportunità offerte dal sistema di istruzione e formazione - per permettere ai beneficiari di individuare e superare gli ostacoli che incontrano nel percorso verso la realizzazione professionale, l'autonomia economica e la piena integrazione sociale nella propria comunità;
- collabora con gli operatori dei centri per l'impiego al fine di garantire la realizzazione delle diverse fasi del processo di servizio previsto dalla norma e di assicurare i diritti e i doveri dei beneficiari.

Anpal Servizi S.p.A. produce semestralmente alla Regione una relazione sulle attività svolte e sui risultati conseguiti. Dopo la prima relazione, le Parti potranno procedere a ridefinire le attività sulla base dei dati rilevati e dei risultati ottenuti.



In ogni caso, le modalità d'intervento si intendono automaticamente adeguate all'evoluzione normativa e ai relativi atti e provvedimenti amministrativi di attuazione.

Articolo 3

Cabina di Regia

Al fine di verificare e monitorare le attività previste dal Piano Regionale è costituita una Cabina di Regia composta, per la Regione Lazio dal Direttore della Direzione regionale "Lavoro", o suo delegato, e per Anpal Servizi S.p.A. dal responsabile regionale.

La Cabina di Regia è il luogo nel quale le Parti condividono ogni informazione inerente alla collaborazione prevista dal Piano Regionale.

Articolo 4

Sistemi Informativi

La gestione delle attività verrà svolta attraverso i sistemi informativi regionali e nazionali disponibili al momento della sottoscrizione del presente atto, nonché dei successivi sviluppi connessi all'attuazione dell'art. 6 del D.L. 4/2019 convertito, con modificazioni, dalla L.26/2019.

Qualsiasi futura implementazione dei sistemi nazionali e delle applicazioni tecniche dovrà essere coerente con le regole di cooperazione applicativa e con i sistemi regionali.

L'accesso dell'assistenza tecnica di Anpal Servizi S.p.A. ai sistemi informativi regionali avverrà secondo le modalità di riconoscimento in uso presso la Regione Lazio e secondo profili e livelli di accesso ai dati definiti dalla Regione stessa, limitatamente alle attività connesse all'attuazione delle politiche connesse al Reddito di cittadinanza.

Articolo 5

Formazione del personale

Anpal Servizi S.p.A. assicura che il personale sia adeguatamente formato rispetto alla materia oggetto del Piano Regionale, al tema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, all'organizzazione del mercato del lavoro regionale, alle misure di politica attiva regionale e ai sistemi informativi in uso presso i centri per l'impiego.

La Società assicura al proprio personale la dotazione di dispositivi funzionali alle attività da espletare.



Articolo 6

Trattamento dei dati personali

Titolare dei dati personali è la Regione Lazio, cui unicamente spetta la definizione delle finalità e delle modalità del trattamento.

Anpal Servizi S.p.A. opera attraverso il suo personale, quale Responsabile del trattamento e, per gli effetti, non opera alcun trattamento ulteriore o differente rispetto a quelli definiti dalla Regione.

Il personale di Anpal Servizi S.p.A. è autorizzato a trattare i dati dell'utenza unicamente per le attività indicate all'articolo 2, con esclusione della possibilità di acquisire i dati e di copiare gli stessi su supporti o applicativi non indicati dalla Regione.

Anpal Servizi S.p.A. assicura alla Regione la gestione di tutti gli adempimenti previsti dal Regolamento comunitario 2016/679, tra cui la tenuta del registro dei trattamenti e la formazione specifica dei propri collaboratori. Anpal Servizi S.p.A. comunica al Titolare ogni eventuale sub-responsabile coinvolto nelle operazioni di cui alla presente convenzione.

Ulteriori atti individueranno i soggetti del trattamento della presente convenzione, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 7

Durata della Convenzione

La presente Convenzione ha effetto dalla data della stipula fino al 31 dicembre 2022.

Articolo 8

Eventuali modifiche del Piano

Qualora le Parti dovessero ravvisare l'esigenza di apportare modifiche ai contenuti del Piano, di comune accordo procederanno alla sottoscrizione di un'integrazione dello stesso.

Articolo 9

Disposizioni finali

Anpal Servizi S.p.A. si impegna a valutare le eventuali segnalazioni della Regione Lazio in ordine a comportamenti dei collaboratori di Anpal Servizi S.p.A. non in linea con il codice comportamentale della



Regione Lazio e, in generale, con il codice di comportamento dei dipendenti pubblici e si impegna ad adottare tutte le misure necessarie alla risoluzione delle problematiche segnalate.

Per tutto quanto non disciplinato dalla presente Convenzione, si fa riferimento a quanto disposto nella normativa comunitaria, nazionale e regionale.



Allegato 1

Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro

REGIONE LAZIO

PIANO REGIONALE DI ASSISTENZA TECNICA DI ANPAL SERVIZI





Indice

1	Premessa	3
2	Il sistema informativo a supporto della misura del Reddito di cittadinanza	3
3	Il percorso del Reddito di cittadinanza	5
	3.1 Le fasi del percorso	5
	3.2 Professionalità necessarie e modalità di assistenza tecnica ai centri per l'impiego	7
4	Ulteriori attività di assistenza tecnica di Anpal Servizi	16
5	Le attività di formazione degli operatori dei Servizi per l'impiego	17
6	Il dimensionamento regionale dell'intervento	19



1 Premessa

Il presente Piano costituisce parte integrante della Convenzione che la Regione Lazio stipula con Anpal Servizi per lo sviluppo e l'implementazione del Reddito di cittadinanza.

Nello specifico, così come previsto nell'Intesa sottoscritta tra Stato e Regioni il 17 aprile 2019, sono descritte le modalità di intervento con cui l'assistenza tecnica, rivolta al potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro alla luce dell'introduzione del Reddito di cittadinanza e alla realizzazione di eventuali azioni di sistema, si esplica sul territorio regionale.

Il Piano si integra con le azioni previste nell'ambito del Piano operativo di Anpal Servizi 2017-2020, finanziato dal PON SPAO e oggetto di Convenzione stipulata tra Regione Lazio e Anpal Servizi in data 17/01/2018, al fine di garantire la piena sinergia tra le nuove azioni relative all'implementazione del Reddito di cittadinanza, in questa sede descritte, e le attività di assistenza tecnica realizzate da Anpal Servizi nei confronti, in particolare, dei servizi per l'impiego, degli istituti di istruzione e formazione e delle imprese.

2 Il sistema informativo a supporto della misura del Reddito di cittadinanza

Il sistema informativo supporta le fasi del percorso relative al Reddito di cittadinanza come illustrato sinteticamente nella Figura 1.

La piattaforma digitale per l'attivazione e la gestione dei Patti per il lavoro istituita presso Anpal, così come previsto all'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni in L. 26/2019, si compone di tutti gli strumenti utili per l'attivazione e gestione del Patto per il lavoro a favore dei centri per l'impiego e si compone di due sezioni, una per ciascuna delle finalità di cui all'articolo 3, comma 5:

- Il Sistema per la gestione dei flussi dei dati amministrativi e della condizionalità;
- Il Sistema per la fruizione continua dei servizi di accompagnamento che prevede la registrazione dei beneficiari per l'assolvimento dell'obbligo di cui al decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, art 4, comma 8 per la ricerca attiva del lavoro.

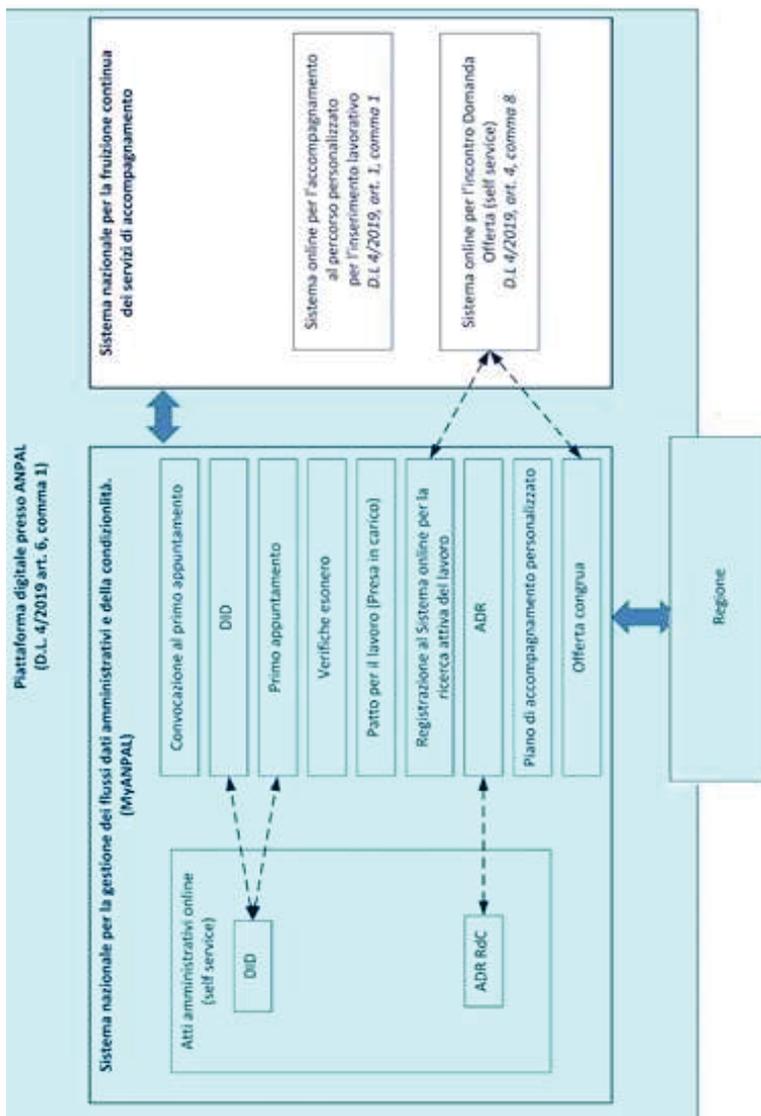
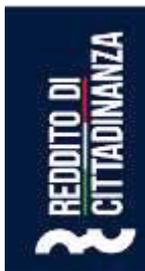


Figura 1 - Sistema informativo RdC



3 Il percorso del Reddito di cittadinanza

Le azioni necessarie per la gestione delle attività rivolte ai beneficiari del Reddito di cittadinanza possono essere ricomprese nelle seguenti fasi principali, in attuazione della normativa vigente:

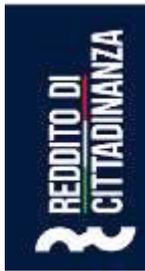
- Fase 1: Registrazione nel sistema nazionale on-line;
- Fase2: Convocazione;
- Fase 3: Primo appuntamento;
- Fase 4: Percorso per la sottoscrizione del Patto per il Lavoro;
- Fase 5: Elaborazione e sottoscrizione del Patto per il lavoro;
- Fase 6: Attuazione del Patto per il Lavoro;
- Fase 7: Realizzazione delle attività relative alla fruizione dell'assegno di ricollocazione;
- Fase 8: Verifica della consultazione del sistema nazionale on-line per l'incontro domanda-offerta;
- Fase 9: Offerta congrua di lavoro.

Di seguito si riportano:

- Le azioni relative ad ogni singola fase con il relativo schema logico per l'adempimento degli obblighi e la verifica del mantenimento del Reddito di cittadinanza;
- Le professionalità necessarie e le modalità di assistenza tecnica ai centri per l'impiego.

3.1 Le fasi del percorso

Le fasi per la presa in carico da parte dei centri per l'impiego dei beneficiari del Reddito di cittadinanza - che ai sensi dell'articolo 1, comma 1 del DL n. 4/2019, convertito con modificazioni in L. 26/2019, costituisce un LEP - devono essere coerenti con quanto sancito nel DM n. 4/2018, che specifica i livelli essenziali delle prestazioni dei servizi per il lavoro. Di seguito, si riporta lo schema logico del percorso finalizzato alla presa in carico degli utenti beneficiari del reddito, con l'esplicitazione delle relative fasi.



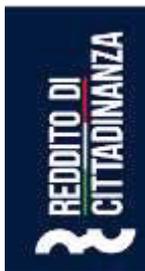
3.2 Professionalità necessarie e modalità di assistenza tecnica ai centri per l'impiego

Per erogare l'assistenza tecnica ai centri per l'impiego, Anpal Servizi si avvarrà di n. 273 Navigator selezionati sulla base di quanto indicato dal DL 4/2019 convertito in L. 26/2019. In particolare, i Navigator, dovranno svolgere le attività di assistenza tecnica, supportando gli operatori dei centri per l'impiego, nell'ambito di tutte le sedi di relativa competenza regionale, nell'attuazione del presente Piano, secondo le indicazioni della Direzione Regionale e d'intesa con il responsabile dei centri per l'impiego.

La realizzazione delle fasi del percorso per l'attuazione del Reddito di cittadinanza sarà gestita dalla Regione e dai suoi centri per l'impiego in collaborazione con altri attori del mercato del lavoro e con l'assistenza tecnica di Anpal Servizi, secondo lo schema logico di cui alla figura 2.

In particolare, il Navigator svolge:

- azioni di affiancamento e supporto ai centri per l'impiego nelle diverse fasi previste dal Reddito di cittadinanza, al fine di garantire uniformità del servizio;
- attività di affiancamento e assistenza tecnica ai centri per l'impiego per il supporto personalizzato ed individualizzato ai beneficiari del Reddito di cittadinanza garantendo il processo previsto dalla norma;
- attività a supporto ed affiancamento ai centri per l'impiego per il raccordo con il sistema delle imprese;
- attività di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego finalizzate al raccordo con le strutture di istruzione e formazione per il Patto di formazione;
- attività di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego nel rapporto con i Comuni per il Patto di inclusione;
- attività di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego per il rispetto dei LEP.



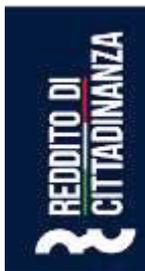
In particolare, il Navigator, d'intesa con il responsabile dei centri per l'impiego:

- affianca e supporta gli operatori dei centri per l'impiego nella definizione e qualificazione del piano personalizzato previsto dalla norma (cfr. Fase 6 del percorso);
- svolge una funzione di affiancamento e assistenza tecnica agli operatori dei centri per l'impiego per il supporto ai beneficiari del Reddito di cittadinanza sostenendo il percorso di inclusione socio-lavorativa, improntato alla reciproca responsabilità per garantire che il beneficiario porti a termine con successo il programma e raggiunga la propria autonomia (cfr. Fase 5 del percorso);
- supporta ed affianca gli operatori dei centri per l'impiego nel raccordo con i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale o regionale in relazione alle esigenze dei beneficiari, valorizzando tutte le opportunità offerte dai servizi nel territorio - a partire dalle esigenze espresse dalle imprese e dalle opportunità offerte dal sistema di istruzione e formazione - per permettere ai beneficiari di individuare e superare gli ostacoli che incontrano nel percorso verso la realizzazione professionale, l'autonomia economica e la piena integrazione sociale nella propria comunità (cfr. Fasi 6 e 9 del percorso);
- collabora con gli operatori dei centri per l'impiego al fine di garantire la realizzazione delle diverse fasi del processo di servizio previsto dalla norma e di assicurare i diritti e i doveri dei beneficiari.

Di seguito si riporta una matrice che descrive nel dettaglio le fasi n. 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 9 del percorso del Reddito di cittadinanza, nelle quali interviene la figura del Navigator, evidenziando le seguenti caratteristiche:

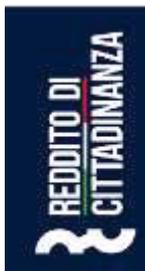
- Strumenti utilizzati;
- Compiti del beneficiario;
- Compiti dei centri per l'impiego;
- Assistenza tecnica di Anpal Servizi con riferimento ai Navigator.

Lo schema quadro propone l'intera gamma delle attività che i Navigator possono svolgere a supporto e in assistenza ai centri per l'impiego nell'attuazione delle politiche attive connesse alla fruizione del Reddito di cittadinanza.



Di seguito le attività che potranno essere realizzate dai navigator in assistenza agli operatori dei Centri per l'Impiego; tali attività potranno essere ulteriormente specificate in sede di Cabina di regia di cui all'art. 3 della Convenzione in funzione delle reali esigenze espresse dalla Regione Lazio nelle diverse fasi di gestione della misura.

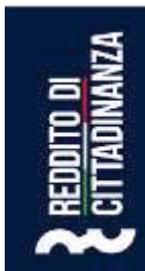
N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
2	CONVOCAZIONE	L'operatore del CPI accede, tramite i sistemi informativi, ai dati dei beneficiari. Procede alla segmentazione del bacino degli iscritti, alla pianificazione di dettaglio dell'agenda degli appuntamenti e all'invio ai beneficiari delle convocazioni	S. I.	Riceve dal CPI di residenza, entro 30 giorni dal riconoscimento del beneficio, un sms o una mail con l'indicazione della data per il primo appuntamento	Visualizza i dati dei beneficiari (anche accedendo a MyANPAL) Realizza la segmentazione del bacino (analisi caratteristiche socio-professionali), il dimensionamento e la pianificazione della convocazione dei beneficiari Organizza la convocazione dei beneficiari entro 30 gg dal riconoscimento del beneficio	Navigator	Assiste il Responsabile del CPI nella segmentazione del bacino (analisi, caratteristiche socio-professionali), nel dimensionamento e nella pianificazione della convocazione dei beneficiari Affianca l'operatore del CPI nella gestione delle convocazioni, nell'aggiornamento dell'agenda, nella gestione delle eccezioni, nella relazione con i beneficiari



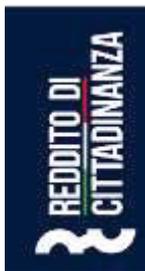
N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
3	PRIMO APPUNTAMENTO	L'operatore del CPI, in base all'elenco degli appuntamenti previsti per il dato giorno, accoglie il beneficiario e realizza tutte le attività di verifica preliminare acquisendo anche le informazioni previste dalla norma sul nucleo familiare. Prende in carico il beneficiario facendogli sottoscrivere il Patto per il Lavoro - prima fase, riguardante l'impegno a seguire le indicazioni e le attività previste dal Patto	S. I. Presa in carico Standard Patto per il lavoro (prima fase)	Si presenta all'appuntamento, effettua le verifiche preliminari e sottoscrive l'impegno a seguire il Patto per il lavoro (Patto per il lavoro – prima fase)	Invia al beneficiario sms o email con la data per il primo appuntamento Accoglie il beneficiario e illustra brevemente le caratteristiche del percorso Verifica le condizioni di esonero del beneficiario e degli altri componenti del nucleo familiare Verifica se già coinvolto in altra politica attiva Verifica il rilascio della DID (in caso negativo compila la DID con il beneficiario) Aggiorna o predisponde la SAP Verifica la registrazione al	Navigator	Affianca l'operatore del CPI nell'accoglienza e presa in carico del beneficiario.



N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
4	PATTO PER IL LAVORO (Percorso per la sottoscrizione)	L'operatore del CPI pianifica e realizza tutte le attività volte all'analisi del caso individuale e necessarie alla predisposizione e condivisione con il beneficiario del proprio Patto per il lavoro	S. I.	Partecipa al colloquio di orientamento e a tutte le successive attività volte alla predisposizione del proprio Patto per il lavoro	Sistema per la fruizione continua dei servizi di accompagnamento e prende in carico il beneficiario facendogli sottoscrivere il Patto per il Lavoro Effettua il colloquio di orientamento di base e prima diagnosi delle competenze Analizza le competenze, le motivazioni, le aspettative e i vincoli/ostacoli del beneficiario (assessment), ai fini della predisposizione del piano personalizzato Rileva i fabbisogni formativi del beneficiario e i percorsi utili a soddisfarli	Navigator	Affianca l'operatore del Cpi nelle azioni propedeutiche alla sottoscrizione del Patto per il Lavoro.
						Navigator	Supporta l'operatore del CPI nell'elaborazione della mappa dei trend occupazionali e professionali (per settori e per profili) del mercato del lavoro di riferimento ai fini



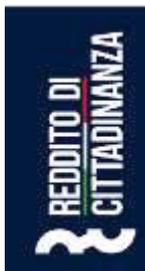
N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
5	PATTO PER IL LAVORO (Elaborazione e sottoscrizione)	Sulla base delle attività realizzate nel percorso per la definizione del patto per il lavoro, l'operatore del CPI predispose il piano con il beneficiario e procede alla sua sottoscrizione. Contestualmente alla sottoscrizione del Patto per il lavoro, Anpal procede all'assegnazione dell'Assegno di ricollocazione. Il beneficiario dovrà scegliere dove	Standard Patto per il lavoro S.l.	Si presenta all'appuntamento per la definizione del Patto per il lavoro riguardante le attività da realizzare per la ricerca del lavoro Collabora alla definizione del Patto per il Lavoro personalizzato e alla identificazione delle attività da realizzare Nel caso di rilascio dell'Assegno di ricollocazione, sceglie entro 30 giorni dal rilascio, il soggetto	Somministra il questionario di profilazione qualitativa Definisce con il beneficiario il piano delle attività da realizzare per la ricerca del lavoro e i relativi tempi (diario) Fa sottoscrivere il Patto per il lavoro In seguito all'assegnazione da parte di Anpal dell'Assegno di ricollocazione, informa il beneficiario sulle modalità di utilizzo dell'assegno	COMPETENZE	ATTIVITÀ dell'attivazione del beneficiario e della qualificazione del patto per il lavoro Supporta l'operatore del CPI nell'elaborazione della mappa delle opportunità: incentivi, offerta formativa anche attraverso MOOC



N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
		utilizzarlo entro 30 giorni dal rilascio		<p>pubblico o privato presso il quale lo utilizzerà</p> <p>(se necessario) Viene rinviato ai servizi comunali competenti per la sottoscrizione del Patto per l'inclusione sociale</p>	<p>Rinvia ai servizi comunali competenti, avendo ravvisato particolari criticità</p>	Navigator	<p>Coadiuvare l'operatore del CPI nella corretta implementazione della procedura prevista per il rinvio ai servizi comunali</p>
				<p>Non si presenta all'appuntamento</p>	<p>Segnala all'Inps l'assenza ingiustificata</p>		
		<p>Il beneficiario realizza, con il supporto degli operatori del CPI, le attività previste dal Patto per il Lavoro.</p> <p>L'operatore del CPI definisce la strategia di implementazione del Patto, anche mediante il coinvolgimento di altre professionalità o servizi</p>	S.i.	<p>Realizza le attività previste dal Patto per il Lavoro</p> <p>Partecipa alle iniziative del CPI o di altro soggetto erogatore a supporto della sua ricollocazione</p> <p>Partecipa agli incontri di monitoraggio dell'andamento del Patto</p>	<p>Definisce gli appuntamenti e le modalità di verifica dell'andamento delle azioni realizzate dal beneficiario</p> <p>Attiva laboratori di ricerca attiva del lavoro, strumenti di job club e formazione disponibile</p> <p>Rileva e ricerca le opportunità di lavoro da segnalare per</p>	Navigator	<p>Affianca l'operatore del CPI nella pianificazione degli incontri di verifica dell'andamento delle azioni realizzate dal beneficiario</p> <p>Coadiuvare l'operatore del CPI nella gestione delle azioni di supporto operativo e motivazionale, programmando incontri individuali o di gruppo di sostegno e di rinforzo della proattività</p> <p>Coadiuvare l'operatore del CPI nella verifica del rispetto, da parte del beneficiario, degli</p>
6	PATTO PER IL LAVORO (Attuazione)						



N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
					<p>l'attivazione del beneficiario</p> <p>Verifica il rispetto, da parte del beneficiario, degli impegni assunti con il Patto e degli obblighi previsti dalla normativa</p> <p>Realizza azioni di coaching e tutoring verso il beneficiario</p> <p>Attiva relazioni formali con il sistema della formazione ai fini della stipula del Patto di formazione</p> <p>Contatta le imprese con maggiore potenziale occupazionale per la rilevazione del fabbisogno professionale</p>	<p>impegni assunti con il Patto per il Lavoro e degli obblighi previsti dalla normativa</p> <p>Affianca l'operatore del CPI nell'organizzazione e gestione dei laboratori di ricerca attiva del lavoro, in particolare predisponendo gli strumenti necessari per la conduzione dei gruppi di lavoro</p> <p>Supporta i CPI nell'uso di metodologie e strumenti per la gestione dei laboratori e per lo scouting delle opportunità di lavoro</p>	
7	REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' RELATIVE	In base alla scelta effettuata, il	S.I. Nazionale (MyANPAL)	Verifica il rilascio dell'Assegno di	Nel caso sia scelto dal beneficiario come	Navigator	Supporta l'operatore del CPI nella definizione del



N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
	ALLA FRUIZIONE DELL'ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE	beneficiario seguirà il percorso per la ricerca del lavoro o presso il CPI o presso altro soggetto accreditato. In ogni caso, procederà alla sottoscrizione del Programma di ricerca intensiva (PRI) e attuerà tutte le azioni previste dal piano personalizzato.		ricollocazione tramite MyANPAL Effettua la scelta del soggetto erogatore Sottoscrive il Piano di ricerca intensiva (PRI) Realizza le azioni previste dal piano	soggetto erogatore dei servizi per la fruizione dell'Assegno di ricollocazione, il CPI procede alla sottoscrizione del PRI e avvia le attività previste		programma di ricerca intensiva (PRI) Supporta l'operatore del CPI nella realizzazione delle azioni previste dal PRI
9	OFFERTA CONGRUA DI LAVORO	In esito alle azioni previste dal proprio Patto per il lavoro, il beneficiario individua o riceve un'offerta di lavoro congrua. Il beneficiario accetta o rifiuta l'offerta e il Centro per l'Impiego, per il tramite di ANPAL, comunicherà ad INPS quanto previsto dalla norma.	Sistema nazionale per la fruizione continua dei servizi di accompagnamento S.l. MyANPAL	Partecipa ai colloqui di preselezione e selezione Accetta offerta di lavoro Riceve le comunicazioni di eventuali rifiuti di offerte congrue da parte dei CPI e le trasmette a INPS	Individua i profili dei beneficiari rispondenti ai fabbisogni professionali rilevati Promuove ai referenti aziendali i profili dei beneficiari e gestisce la preselezione Supporta il beneficiario nella scelta dell'offerta Realizza azioni di follow-up per il	Navigator	Coadiuvare l'operatore del CPI per la ricerca e selezione costante delle opportunità da segnalare al beneficiario Coadiuvare l'operatore del CPI nelle azioni di consulenza ai referenti aziendali sulle possibili soluzioni contrattuali, su incentivi e agevolazioni alle assunzioni. Coadiuvare l'operatore del CPI per le attività di preselezione (redazione e pubblicazione annuncio, elenco candidati



N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
					monitoraggio degli avvenuti inserimenti		idonei ed identificazione rosa da sottoporre all'azienda) Coadiuvava l'operatore del CPI nella relazione con i datori di lavoro e/o con i referenti delle attività formative e con i beneficiari per verificare l'andamento e i livelli di soddisfazione
				Non accetta offerta di lavoro	Segnala ai servizi competenti la mancata accettazione della offerta congrua		

Si precisa, altresì, che le suindicate fasi rappresentano una descrizione del processo e delle azioni relative alla presa in carico e alla gestione degli interventi di politica attiva connessi all'attuazione del Reddito di cittadinanza, non avendo alcuna implicazione di natura organizzativa sulla gestione dei servizi dei centri per l'impiego, che restano di esclusiva competenza delle singole amministrazioni regionali, nell'ambito della declinazione dei LEP di cui al DM 4/2018.

4 Ulteriori attività di assistenza tecnica di Anpal Servizi

La Regione Lazio, al fine di perseguire con efficacia il raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano operativo e di garantire i Livelli essenziali delle Prestazioni di cui alla Convenzione sottoscritta con Anpal Servizi il 17/01/2018 in attuazione del P.O. PON SPAO 2017-2020, intende continuare ad avvalersi degli operatori specializzati di Anpal Servizi, già in assistenza tecnica alla Regione Lazio, secondo il seguente schema:

Esigenze e Attività:



1. Supporto specialistico e trasferimento agli operatori dei Cpl per la gestione dei servizi e delle misure di politica attiva riferite ai differenti beneficiari di prestazioni;
2. Supporto alla Regione e ai Cpl nella progettazione e gestione dei processi di ricollocazione nell'ambito di crisi aziendali;
3. Assistenza tecnica per il miglioramento e la riorganizzazione del sistema dei servizi;
4. Supporto per lo sviluppo dei servizi alle imprese e scouting delle opportunità di lavoro;
5. Supporto metodologico ai Cpl ed alla Regione Lazio per il monitoraggio dello stato di avanzamento di tutti gli interventi di politica attiva;
6. Supporto alla predisposizione di documenti, circolari e linee guida sul funzionamento delle politiche attive in ambito regionale;
7. Supporto all'implementazione dei processi di qualificazione dei servizi per la transizione istruzione-lavoro, con particolare attenzione alla promozione dei servizi di placement, al rafforzamento delle reti con il sistema datoriale e alla promozione degli strumenti di inserimento a carattere formativo (apprendistato e tirocini).

La Regione Lazio si riserva di individuare con successivo atto eventuali azioni di potenziamento dell'Assistenza Tecnica ad oggi esistente.

5 Le attività di formazione degli operatori dei Servizi per l'impiego

Anpal Servizi gestirà, d'intesa con la Regione, il piano di sviluppo delle competenze degli operatori dei centri per l'impiego in relazione alle azioni necessarie per l'implementazione del Reddito di cittadinanza e della garanzia dei LEP e secondo standard omogenei a livello nazionale.

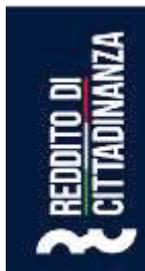
Il piano sarà caratterizzato da una metodologia didattica che consenta di conciliare l'esigenza di adeguare le competenze degli operatori e, contemporaneamente, di operare presso i centri per l'impiego. Si terrà conto degli esiti dell'analisi delle attività agite dagli operatori e dei gap già rilevati nell'ambito del piano di potenziamento quali-quantitativo dei Cpl del Lazio realizzato da Anpal Servizi in collaborazione con l'Amministrazione regionale.

Il percorso sarà, dunque, centrato sulla tecnica dell'apprendimento strutturato al lavoro, integrato con attività in modalità collaborativa e di lezione frontale *blended* (in aula, in presenza o a distanza). Si alterneranno momenti di formazione in presenza (aula), formazione on-line (*digital learning*) e formazione on the job, per creare un ambiente facilitante per l'apprendimento e consentire allo stesso tempo il regolare svolgimento delle attività nei confronti dei cittadini e delle imprese.



Il percorso prevedrà il monitoraggio degli apprendimenti tramite osservazione delle competenze agite nel training on the job e verifiche a test a risposta multipla per ciascun modulo.

Il piano sarà definito e dimensionato in seguito alla stipula della Convenzione e sarà oggetto di valutazione da parte della Cabina di Regia per la sua approvazione.



6 Il dimensionamento regionale dell'intervento

Per la realizzazione delle attività previste dal presente Piano, Anpal Servizi metterà a disposizione operatori in possesso delle competenze professionali descritte.

Ogni Navigator potrà operare presso la Regione o in un centro per l'impiego indicato da Anpal Servizi, sulla base dei fabbisogni rilevati dall'amministrazione regionale nell'ambito del bacino provinciale di riferimento, come riportato nella Tabella n. 1 del Piano straordinario di potenziamento dei CPI e delle politiche attive del lavoro, approvato con l'intesa del 17 aprile 2019 dalla Conferenza Stato-Regioni.

Il Navigator potrà, comunque, essere impiegato anche in altri centri per l'impiego della stessa provincia, in funzione di eventuali esigenze operative.

La tabella seguente descrive la ripartizione iniziale dei Navigator per ogni centro per l'impiego della Regione.

LAZIO	
PROVINCIA - CPI	NAVIGATOR ASSEGNATI
FROSINONE	21
CPI ANAGNI	2
CPI CASSINO	5
CPI FROSINONE	10
CPI SORA	4
LATINA	30



LAZIO	
PROVINCIA - CPI	NAVIGATOR ASSEGNATI
CPI CISTERNA DI LATINA	7
CPI FONDI	6
CPI FORMIA	6
CPI LATINA	7
CPI SEZZE SCALO	4
RIETI	12
CPI POGGIO MIRTETO	4
CPI RIETI	8
ROMA	195
CPI ALBANO LAZIALE	5
CPI ANZIO	8
CPI BRACCIANO	2
CPI CERVETERI	5
CPI CIVITAVECCHIA	5
CPI COLLEFERRO	6



LAZIO	
PROVINCIA - CPI	NAVIGATOR ASSEGNATI
CPI FRASCATI	5
CPI GUIDONIA	7
CPI MARINO	4
CPI MONTEROTONDO	8
CPI MORLUPO	7
CPI PALESTRINA	6
CPI POMEZIA	6
CPI ROMA CINECITTÀ	44
CPI ROMA OSTIA	17
CPI ROMA PRIMAVALLE	16
CPI ROMA TIBURTINO	16
CPI ROMA TORRE ANGELA	13
CPI SUBIACO	3
CPI TIVOLI	6
CPI VELLETRI	6



LAZIO	
PROVINCIA - CPI	NAVIGATOR ASSEGNATI
VITERBO	15
CPI CIVITA CASTELLANA	4
CPI TARQUINIA	3
CPI VITERBO	8
TOTALE COMPLESSIVO	273