

Lavoro Agile, lavoro abile

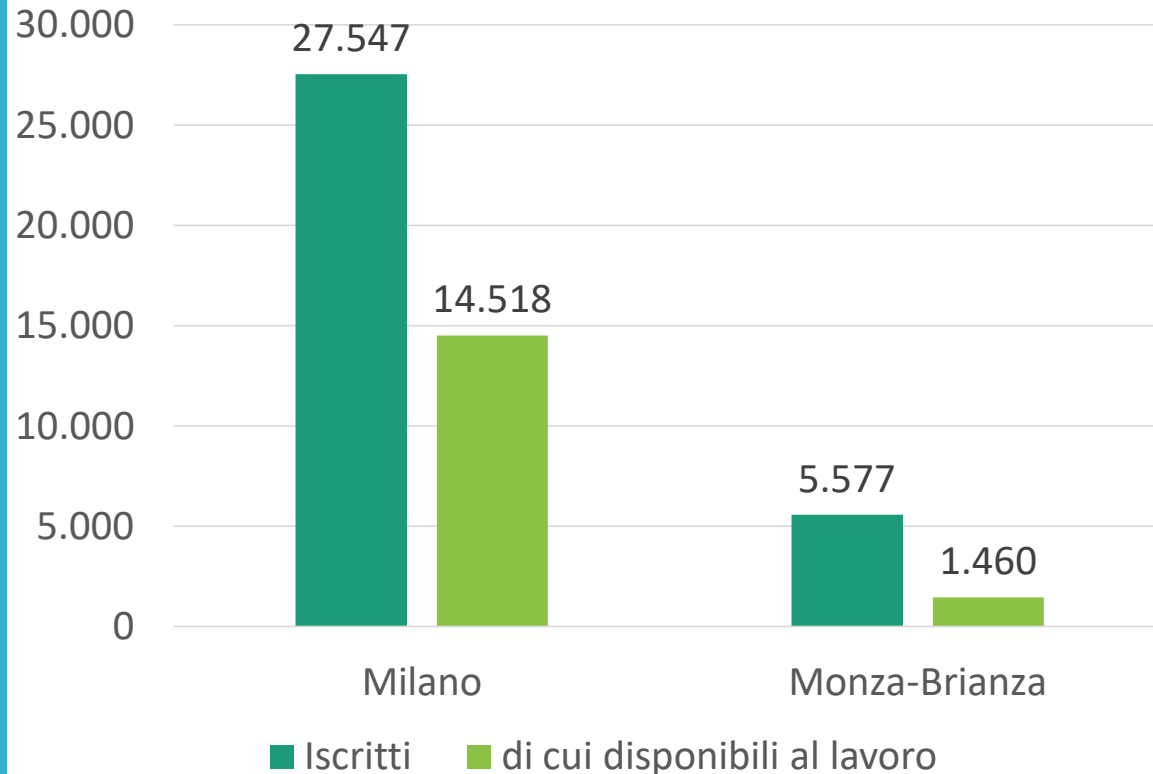
Nuove opportunità occupazionali
per persone con disabilità psichiche

Alcuni dati di contesto sul collocamento mirato

A cura di Nicola Orlando e Claudio Castegnaro

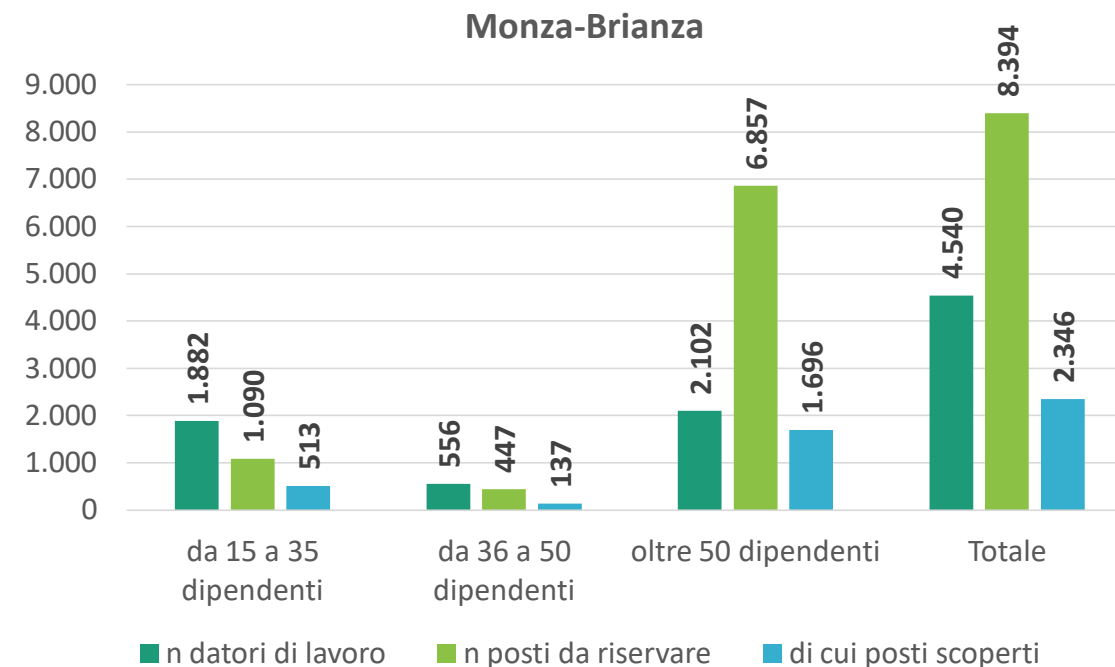
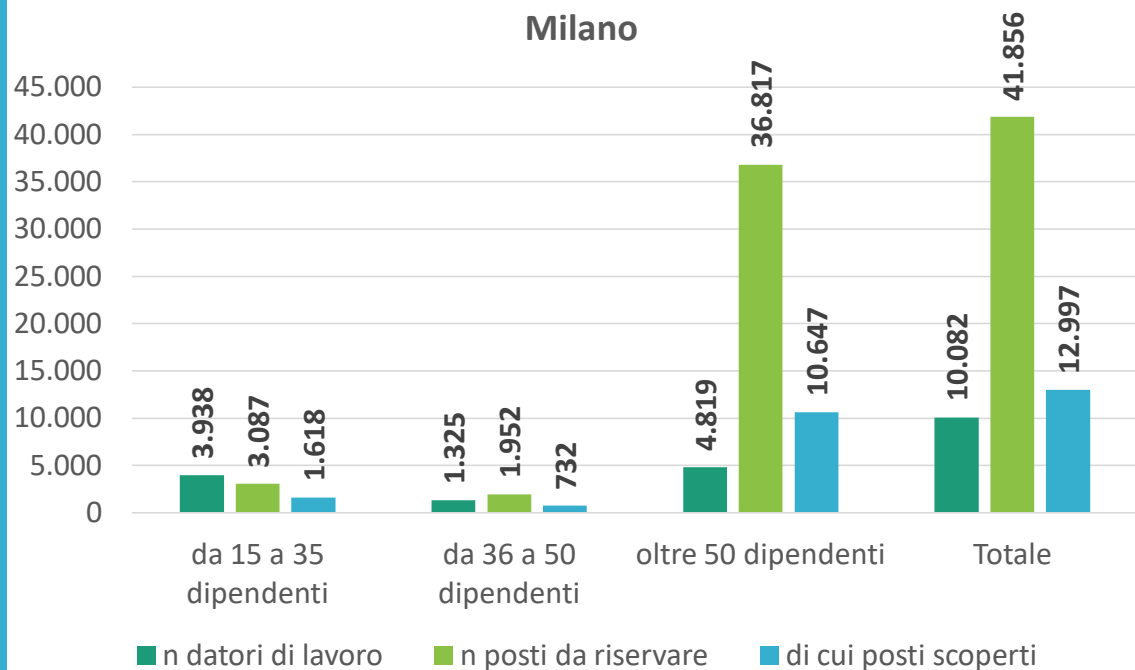
Milano, 1° dicembre 2022

Iscritti agli elenchi unici del collocamento mirato, totali e disponibili al lavoro, al 31.12.2021. Dati di *stock* (Milano e Monza-Brianza) (v.a.)



- Lo ***stock degli iscritti*** non coincide con il numero di persone effettivamente disponibili a lavorare.
- E' importante isolare il dato sulle ***persone con disabilità disponibili al lavoro***, in grado di lavorare e che possono essere destinatarie di politiche attive di inserimento da parte dei servizi di collocamento mirato
 - ✓ 52,7% a Milano
 - ✓ 26,2% a Monza-Brianza

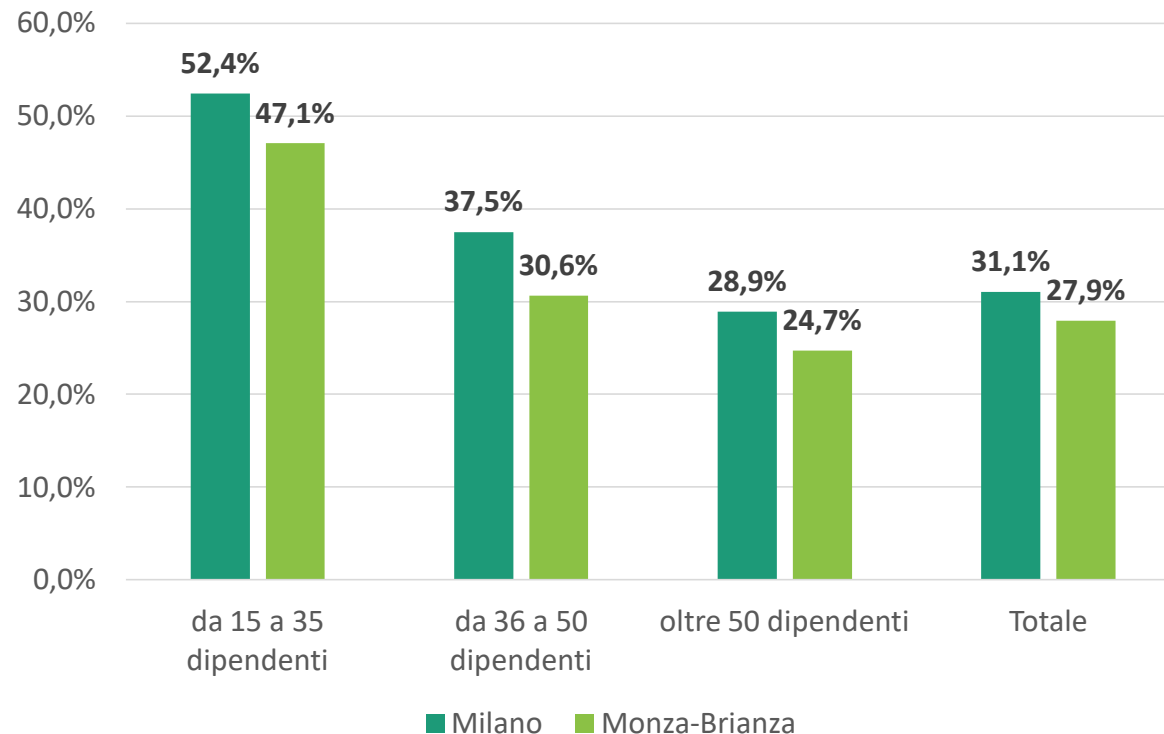
Posti di lavoro destinati alle persone con disabilità, totali (quote di riserva) e scoperti a Milano e Monza-Brianza, al 31.12.2021 (v.a.)



La Legge 68/1999 (art. 3, modificato dal Dlgs 151/15) definisce la misura delle assunzioni obbligatorie alle quali sono tenuti i datori di lavoro pubblici e privati sulla base della categoria dimensionale dell'impresa.

Posti scoperti → posti di lavoro al netto degli assunti, degli inseriti in convenzione art. 14 Dlgs 276/03 e delle sospensioni. Nel calcolo devono essere ricomprese le disponibilità di posti in convenzione art. 11.

Quota di posti non coperti sul numero di posti da riservare alle persone con disabilità per dimensione aziendale a Milano e Monza-Brianza, al 31.12.2021 (%)



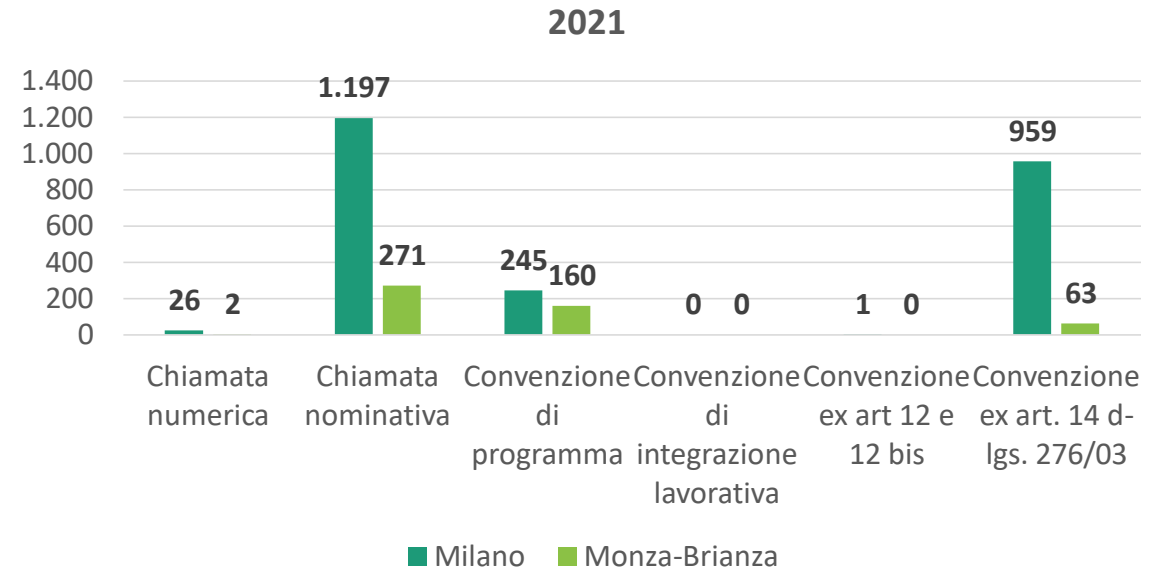
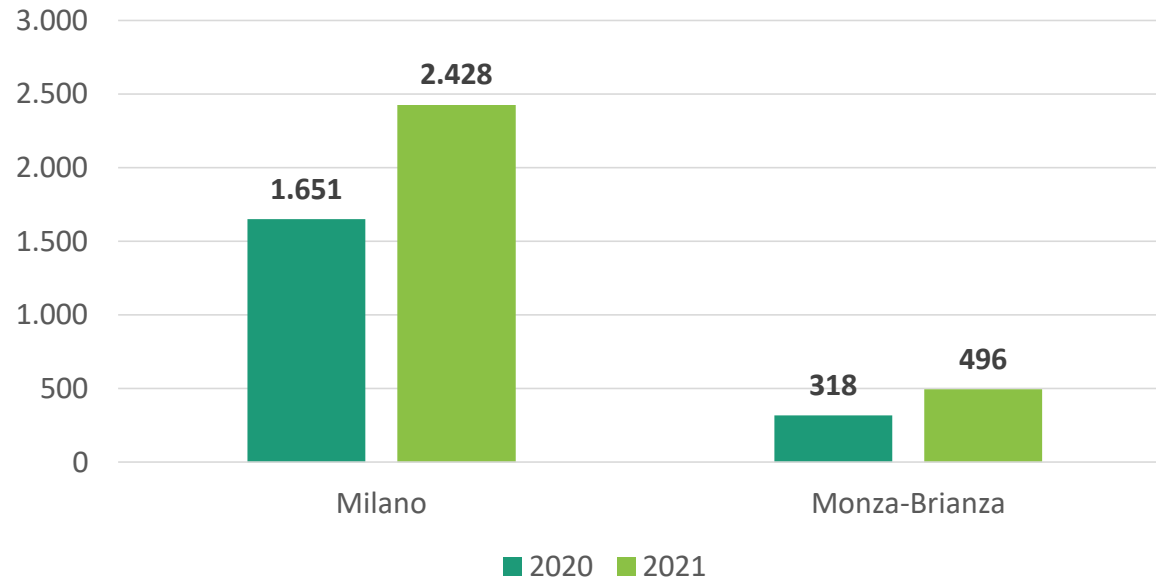
La quota di posti non coperti sul numero di posti da riservare alle persone con disabilità diminuisce al crescere della dimensione

Rapporto tra lo stock di iscritti disponibili al lavoro e la quota di riserva

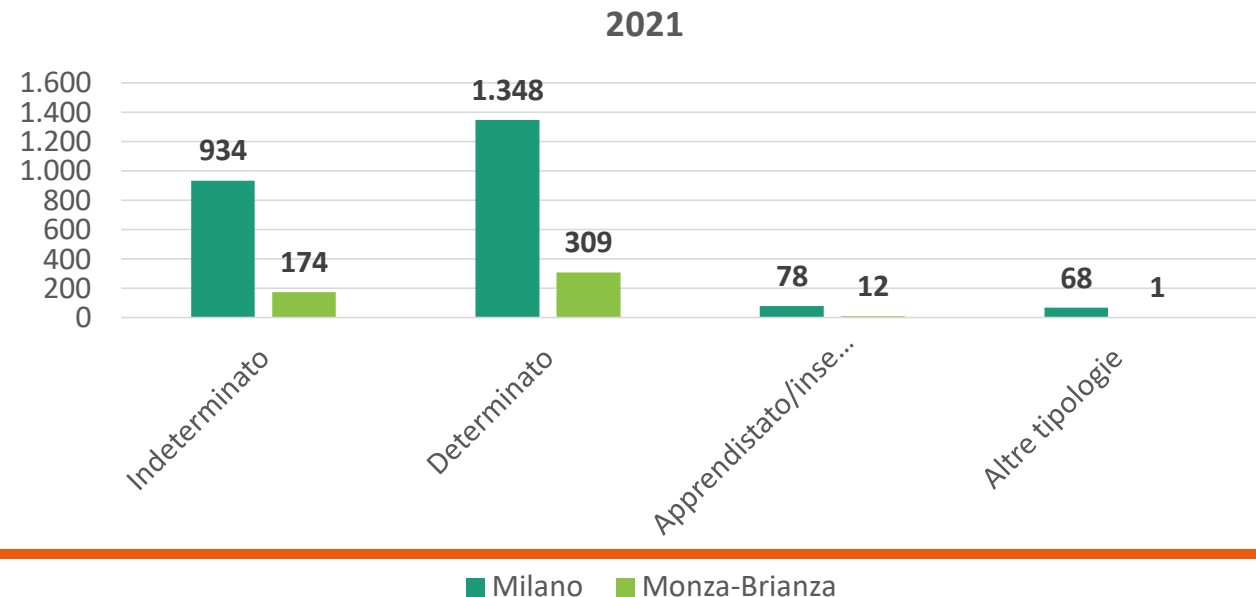
Il rapporto tra lo stock di iscritti disponibili al lavoro e la quota di riserva per ciascuna area territoriale, misura la capacità della stessa area territoriale nell'avviare le persone con disabilità al lavoro.

- al 31.12.2021, si aggira intorno a **0,17 iscritti per ogni posto da riservare alle persone con disabilità a Monza-Brianza** e intorno a **0,35 a Milano**
- mostra quindi la presenza di opportunità per collocare al lavoro tutte le persone con disabilità iscritte nelle liste nelle aziende operanti nei rispettivi territori.

Avviamenti, Milano e Monza-Brianza (v.a.)



L'integrazione nel mondo del lavoro per le persone con disabilità rappresenta uno degli aspetti centrali a cui punta la Legge 68/99, nell'ottica di una piena inclusione sociale da raggiungere anche attraverso l'autonomia economica e il riconoscimento di piena cittadinanza offerte dal lavoro



Grazie per l'attenzione!



www.infoars.it

welforum.it

OSSERVATORIO NAZIONALE
SULLE POLITICHE SOCIALI

www.welforum.it